

Zur Filterleistung von Hochschulsystemen

Bildungswege von Topmanagern in den USA, Frankreich und Deutschland

Egon Franck und Christian Opitz

Universität Zürich, TU Bergakademie Freiberg

ZUSAMMENFASSUNG

Der Aufsatz nimmt die These von *Arrow* zum Ausgangspunkt, dass die Higher Education unter anderem auch ein Filtersystem für Humankapital sei. Im Rahmen einer organisationsökonomischen Betrachtung wird die Frage untersucht, wie eine solche Filteranlage aufgebaut sein kann. Auf drei Varianten, die sich ausgehend von den herrschenden Rahmenbedingungen idealtypisch drei Ländern zuordnen lassen, wird näher eingegangen. Während in den USA eher der Wettbewerb zwischen den Hochschulen die Glaubwürdigkeit der Filterdienste sichert, setzt man in Frankreich stärker auf staatliche Kontrolle. In Deutschland wird dagegen hauptsächlich die individuelle Reputationsbewirtschaftung der Professoren als Validierungsgrundlage genutzt. Anhand der tatsächlichen Bildungsverläufe von Topmanagern werden diese Hypothesen auch empirisch auf ihre Plausibilität überprüft.

ABSTRACT

Starting with Arrow's hypothesis that Higher Education is a filter, the paper studies three alternative filter-designs. These designs can be attributed to the Higher Education systems of three different countries: In the U.S., competition between schools not only leads to a stable and stratified hierarchy of schools but also validates the degrees issued by these schools. In France, the state deliberately sets and validates a hierarchy of schools acting as a monitor and at the same time as an employer of high potentials. In spite of an otherwise egalitarian regulatory environment, in Germany professors still have

Zur Filterleistung von Hochschulsystemen

incentives to economize on individual reputation. Due to the rather strong property rights of German professors, their doctoral students contribute to this reputation. The incentive to employ productive doctoral students may validate the doctoral degree as a signal for talent. A closer look at the educational paths of top managers in the U.S., France, and Germany reveals results which are consistent with the theoretical conjectures.

KORRESPONDENZADRESSE

Egon Franck, Lehrstuhl für Unternehmensführung und -politik, Plattenstrasse 14, 8032 Zürich, Schweiz. E-mail: egon.franck@ifbf.unizh.ch